



Società Unipersonale

Laveno Mombello, 28.11.2025

Protocollo n. 285/2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, FULL TIME O PART TIME, DI:

FARMACISTA COLLABORATORE

In esecuzione alla decisione del Consiglio di Amministrazione della "Laveno Mombello Srl" del 26 novembre 2025 - con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso - è indetta una selezione pubblica per *esami*, per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno o tempo parziale, di un

- ***FARMACISTA COLLABORATORE***

La graduatoria ha validità 36 mesi e potrà essere altresì utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

1) Oggetto della selezione

La ricerca è volta alla selezione di farmacisti che svolgono la funzione di collaboratori, inclini al rapporto con il pubblico e al consiglio, con conoscenza o disposizione ad apprendere tutte le attività che si svolgono all'interno della farmacia. Le competenze di base richieste sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, non solo capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla dispensazione e vendita di prodotti farmaceutici e parafarmaceutici, la capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite, oltre che lo spirito d'iniziativa.

2) Trattamento economico

Il rapporto di lavoro avrà corso, previo superamento di periodo di prova, con qualifica di Farmacista Collaboratore e inquadramento nel ***primo livello del CCNL*** per i dipendenti delle Imprese gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici e dalla vigente legislazione.

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell'assunzione, **oltre a un superminimo di € 400,00** e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi e ai regolamenti vigenti. 14 mensilità; buoni pasto e programma di welfare aziendale.

Il trattamento economico di cui sopra si intende al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge ed è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato oltre che dalla contrattazione collettiva di settore, dalle disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro privato e dalla normativa comunitaria.

3) Requisiti per ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174. Possono altresì partecipare:
 - a. i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, c. 1, D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, c. 1, lett. a), L. 97/2013);
 - b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3-bis, D. Lgs.165/2001 così come modificato dall'art. 7, c. 1, lett. a), L. 97/2013);
- 2) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- 3) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari - per i candidati di sesso maschile (per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985 nessun adempimento è previsto in ordine allo svolgimento militare);
- 4) idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative al posto messo in concorso, da accertare a cura dell'Azienda nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio;
- 5) non avere carichi pendenti o aver riportato condanne penali con procedimento passato in giudicato che impediscono o comportino, a norma delle leggi vigenti, l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici locali;
- 6) non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- 7) possesso della patente di cat. B, non sospesa e in corso di validità.

Requisiti specifici

- 8) diploma di Laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica) del vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS-classe 14), oppure Laurea Magistrale (LM classe 13) del nuovo ordinamento in Farmacia o Farmacia Industriale, con relativo certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguiti presso un'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge;
- 9) iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in Servizio.

I candidati saranno ammessi in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

I requisiti prescritti **devono essere posseduti** alla data di scadenza del termine stabilito per l'invio della domanda e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale e per tutta la durata del contratto, a eccezione dell'iscrizione **all'Albo Professionale**. Quest'ultima dovrà essere posseduta prima dell'inizio del rapporto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi del D.P.R. 20.12.2000 N. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo.

4) Domanda e termine di presentazione.

La domanda di ammissione, **redatta come da facsimile allegato**, in carta semplice e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata alla società "LAVENO MOMBELLO SRL" - Viale Garibaldi n. 11 - 21014 Laveno Mombello (VA) e presentata come sotto indicato entro il termine perentorio del

22 DICEMBRE – ORE 12.00

La domanda può essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- presentazione direttamente all'ufficio protocollo della società, sito in Laveno Mombello, Viale Garibaldi n. 11, nei seguenti orari:
 - dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle 17.00;

*Sede Legale: 21014 Laveno Mombello – Viale G. Garibaldi n. 11 – Tel. 0332668439 - Fax 0332660827
E-mail: info@lavenomombellosrl.it - C.F./P. Iva. e Iscr. Registro Imprese di Varese n. 02110100126
REA di Varese n. 231998 - Capitale Sociale € 670.000,00 int. vers.*

Società sottoposta alla direzione e coordinamento dal Comune di Laveno Mombello - C.F. e P. IVA 00213100126

- trasmissione, entro il medesimo termine, mediante pec indirizzata a:
ufficio@pec.lavenomombellosrl.it

La Società ha la facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione e anche di annullarla nell'interesse della Società stessa per giustificati motivi.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
- il luogo di residenza, domicilio, recapito, numero di telefono (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'azienda con lettera raccomandata);
- il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro della U.E. o di essere familiare di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, c. 1, D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, c. 1, lett. a), L. 97/2013) ovvero di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3-bis, D. Lgs.165/2001 così come modificato dall'art. 7, c. 1, lett. a), L. 97/2013), con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici;
- indicazione dell'iscrizione alle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- di avere o meno carichi pendenti e di avere o meno riportato condanne penali e di avere o meno precedenti penali in corso (in caso affermativo indicare quali);
- la posizione nei riguardi delle leggi sugli obblighi militari;
- il possesso della patente di guida categoria B non sospesa e in corso di validità;
- di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscono le attitudini alle funzioni inerenti al servizio;
- il titolo di studio posseduto con indicazione dell'Istituto, data di conseguimento e votazione;
- l'Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti con indicazione della provincia, della data di Iscrizione e delle eventuali interruzioni nell'appartenenza all'Albo; (qualora già iscritto; nel caso non fosse già iscritto impegno ad iscriversi prima dell'inizio contratto di lavoro);
- l'abilitazione all'esercizio della professione con indicazione dell'Istituto e dell'anno di conseguimento;

Società Unipersonale

- di accettare senza alcuna riserva le condizioni del bando e le norme nello stesso richiamate;
- il consenso ai sensi del GDPR UE n. 2016/679 al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura selettiva di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi agli ammessi alla procedura nonché agli esiti delle prove con le votazioni conseguite.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte e/o false lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità e la facoltà della Società, a suo insindacabile giudizio, di trasmettere gli atti all'Autorità Giudiziaria competente.

La Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disgradi comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

4) Documenti da allegare alla domanda

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- 1) curriculum vitae sottoscritto e datato (con specifica indicazione delle esperienze lavorative con indicazione delle sedi ove è maturata l'esperienza, i corsi seguiti, etc.);
- 2) la fotocopia non autenticata del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale.

Comporterà l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste nel modello di domanda allegato al bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda stessa e la mancata allegazione della fotocopia - in corso di validità - del documento di identità;
- la mancata ricezione delle domande di partecipazione da parte dell'ufficio protocollo della società entro il termine indicato.

La partecipazione alla selezione comporta implicita e incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando nonché dal vigente Regolamento "Criteri e modalità di reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi" nonché dal vigente Statuto della Società.

5) Ammissione.

La selezione si articola in una fase di ammissione e in una successiva fase di valutazione delle prove.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet della Laveno Mombello Srl www.lavenomombellosrl.it.

La Commissione Giudicatrice può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tal caso gli interessati, su richiesta scritta della Laveno Mombello Srl, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli statuti, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

6) Criteri di selezione e valutazione della prova d'esame

I candidati saranno sottoposti a una prova di esame che si articolerà in due prove: una prova scritta ed una prova orale.

La Commissione Giudicatrice per la valutazione della prova scritta e della prova orale avrà a disposizione un punteggio massimo pari a 30 punti per ciascuna prova.

Le prove si considerano superate con un punteggio pari o superiore a 21/30.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno superato la prova scritta (votazione $\geq 21/30$).

Prova scritta

Il candidato ammesso alla selezione dovrà superare una prima prova scritta che consisterà in un test a risposta multipla e/o aperta (possibili anche quiz statali di assegnazione sedi) con domande che riguarderanno gli argomenti di:

- Farmacologia;
- Legislazione farmaceutica;
- Legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione dei prodotti farmaceutici;
- Normativa vigente relativa alla disciplina delle sostanze stupefacenti e psicotrope;
- Assistenza farmaceutica erogata in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Tecniche di vendita;
- Conoscenze di marketing e merchandising.

Prova orale

Il candidato ammesso alla prova orale verrà valutato dalla Commissione Giudicatrice durante la simulazione della spedizione di ricette e di un colloquio che riguarderà le materie oggetto della prova scritta e che avrà il fine di valutare le competenze e l'autonomia professionale.

La valutazione complessiva delle *prove* si determina sommmando il voto riportato nella prova scritta e nella prova orale, per un punteggio minimo di 42 e massimo di 60 punti.

Le date delle prove d'esame verranno comunicate con un preavviso di almeno 20 giorni.

La sede delle prove verrà indicata nell'elenco degli ammessi che sarà pubblicato sul sito web aziendale - www.lavenomombellosrl.it.

Eventuali modifiche al calendario delle prove saranno pubblicate sul sito web dell'Azienda www.lavenomombellosrl.it e/o comunicate via mail direttamente ai candidati. Per queste comunicazioni è necessario indicare chiaramente l'indirizzo mail e laddove se ne sia in possesso anche l'indirizzo pec.

I candidati che non ricevono comunicazioni di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno presentarsi nella sede e nei giorni sopra indicati, per sostenere le prove della selezione, muniti di un documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti per sostenere le prove d'esame.

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul sito web della società www.lavenomombellosrl.it nonché all'ingresso del locale ove si svolgono le prove.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alla prova orale, le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione della prova, il giudizio e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio definitivo e insindacabile della Commissione Giudicatrice. La graduatoria finale dei candidati risultati idonei, così formulata dalla Commissione Giudicatrice, acquisterà efficacia solo dopo il recepimento da parte del Consiglio di Amministrazione della Laveno Mombello Srl.

7) Graduatoria e assunzione.

La graduatoria sarà formata dalla Commissione Giudicatrice sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato nelle singole prove.

La Società si riserva il diritto di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente bando a suo insindacabile giudizio o riaprirne il termine di scadenza. Si riserva altresì la possibilità di prorogare la validità della graduatoria con proprio atto da adottarsi prima della data di scadenza della stessa.

Il nominato per l'assunzione dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, l'organo Amministrativo della Laveno Mombello Srl si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

Il vincitore sarà sottoposto, a cura della Società, a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovrà presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

Il vincitore della selezione sarà sottoposto a un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della società www.lavenomombellosrl.it.

8) Disciplina del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti, dal CCNL vigente e dallo Statuto dell'Azienda.

9) Informativa per la tutela e la riservatezza dei dati personali.

Ai sensi degli artt. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) si comunica che i dati personali forniti o acquisiti saranno trattati con modalità e procedure finalizzate a garantire che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza e sicurezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e



Società Unipersonale

per le successive finalità inerenti l'eventuale assunzione.

I dati verranno trattati con modalità anche automatizzate.

L'acquisizione dei suddetti dati è obbligatoria e il relativo rifiuto comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti la procedura selettiva.

Il titolare del trattamento dei dati è la Laveno Mombello Srl e il responsabile della Società cui rivolgersi per l'esercizio dei diritti è il legale rappresentante *pro-tempore* arch. Tassi Maurizio.

All'interessato sono riconosciuti tutti i diritti di cui all'art. 9 del citato GDPR.

10) Disposizioni finali.

La società si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte, il presente avviso, dandone comunicazione agli interessati mediante pubblicazione sul sito web della società www.lavenomombellosrl.it.

Eventuali ed ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 telefonando all'ufficio tel. 0332/668439 oppure tramite mail all'indirizzo: amministrazione@lavenomombellosrl.it.